



OFFRE D'EMPLOI

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E) (H/F) (Par voie de recrutement interne et externe)

Présentation de l'association et contexte

L'association Accueil et Réinsertion Sociale (ARS), dont le siège est à Nancy, est un opérateur important du secteur d'activité AHI « Accueil, Hébergement, Insertion ». Ses actions se répartissent autour de 5 axes : l'urgence sociale, l'hébergement, le logement accompagné, le médico-social et l'accompagnement vers l'emploi et le logement sur la Meurthe et Moselle Sud.

Dans le cadre d'un CDI, l'AARS recherche un(e) Travailleur(euse) Social(e) (H/F) pour rejoindre le dispositif d'**Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile**, de niveau 1 et son lieu d'hébergement situé à Ludres, composé de 85 places. Rattaché au Pôle Asile de l'association, ce service de milieu ouvert est intégré au schéma national d'accueil des demandeurs d'asile et d'intégration des réfugiés.

Modalités

Site et service d'affectation : Pôle ASILE – HUDA 1

Lieu : 18 Boulevard de la Mothe - NANCY

Type de contrat : CDI

Date de prise de poste : Dès que possible

Temps de travail : temps plein – 35h.

Conditions de travail : Accords Collectifs CHRS - Groupe 5

Rémunération : à partir de 1905.63€ selon accords CHRS (indiquer taux horaire si temps partiel : salaire de base/151.67h) + Prime SEGUR avec reprise d'ancienneté selon dispositions conventionnelles

Avantages : 9 congés trimestriels + prime mobilité durable (vélo, trottinette) + prestations CSE (prise en charge à 100% de la mutuelle).

Missions

Sous la responsabilité de la cheffe de service et intégré(e) au sein d'une équipe de travailleurs sociaux, d'agents sociaux polyvalents et surveillants de nuit, vous interviendrez auprès des populations primo-arrivantes relevant des dispositions de la demande d'asile.

Vous serez en charge de l'accueil et de l'accompagnement global des ménages dans le cadre du dispositif d'hébergement d'urgence pour la demande d'asile. Ainsi vous serez amené(e) à :

- Intervenir sur un lieu d'hébergement collectif situé à Ludres en collaboration avec des agents sociaux polyvalents et surveillants de nuit,
- Réaliser après évaluation initiale, l'accompagnement individuel en tant que référent de ménages ou d'isolés, dans leurs démarches sociales, administratives et juridiques : constitution, suivi des dossiers OFPRA et recours auprès de la CNDA, liaisons OFII, liaisons avec services de soins...
- Assurer la gestion de la collectivité sur le site en direction des ménages et être partie prenante de la mise en œuvre des protocoles à visée sanitaire (gestion des nuisibles).
- Participer à la mise en place d'actions socio-éducatives et d'action d'information collective ayant pour priorité l'accès à l'autonomie (santé, intégration, culture...)
- Participer au développement du dispositif HUDA dans une logique de travail partenariale et de réseau sur le territoire d'intervention défini.
- Gestion de sortie du dispositif HUDA (réorientation sur le dispositif DN@, liaisons techniques pour aide au retour volontaire...)
- Rendre compte à l'encadrement de l'activité du site et des situations.



OFFRE D'EMPLOI

Profil et prérequis

- Expérience : Débutant accepté
- Être impérativement titulaire d'un diplôme d'état de travail social (Educateur Spécialisé, Assistant de Service Social, Conseillère en Economie Sociale et Familiale)
- Connaissance de la législation sur le traitement de la demande d'asile, appréciée
- Capacités d'adaptation, d'expertise, de priorisation, de réactivité et d'autonomie sont indispensables à l'exercice des missions.
- Capacités de distanciation, d'application de consignes directes, d'analyse et de rigueur
- Engagement appuyé dans le travail d'équipe.
- Savoir travailler et s'investir dans un environnement collectif et en tension.
- Capacité de travailler en partenariat et réseau.
- Sens de l'autorité, de l'écoute, du discernement, de l'organisation et de la négociation. Polyvalence appréciée.
- Compétences bureautiques : Compétences rédactionnelles et maîtrise de l'informatique impérative (Word, Excel, Outlook).
- Pouvoir appréhender la barrière de la langue en utilisant des outils adaptés
- Maîtrise de l'anglais ou de toute autre langue appréciée
- Permis B impératif

Candidature

CV + Lettre de motivation à envoyer par mail à l'attention de Mesdames GRZYB Julie, cheffe de service et Katia DELECROIX, directrice de pôle à l'adresse mail suivante :

recrutement-asile@asso-ars.org

Délai de dépôt des candidatures : 05 avril 2024