



## OFFRE D'EMPLOI

### TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E) (H/F) (Par voie de recrutement interne et externe)

#### Présentation de l'association et contexte

L'association Accueil et Réinsertion Sociale (ARS), dont le siège est à Nancy, est un opérateur important du secteur d'activité AHI « Accueil, Hébergement, Insertion ». Ses actions se répartissent autour de 5 axes : l'urgence sociale, l'hébergement, le logement accompagné, le médico-social et l'accompagnement vers l'emploi et le logement sur la Meurthe et Moselle Sud.

Dans le cadre d'un CDD, l'AARS recherche un(e) Travailleur(euse) Social(e) (H/F) pour rejoindre le dispositif **Réfugiés Réinstallés**. Rattaché au Pôle Asile de l'association, ce service est dédié à l'accueil de réfugiés réinstallés sur le territoire français par les autorités françaises, suite à l'obtention d'une protection internationale.

#### Modalités

**Site et service d'affectation** : Pôle ASILE – Dispositif Réfugiés Réinstallés

**Lieu** : 18 Boulevard de la Mothe - NANCY

**Type de contrat** : CDD jusqu'au 31/12/2024

**Date de prise de poste** : Dès que possible

**Temps de travail** : temps plein – 35h.

**Conditions de travail** : Accords Collectifs CHRS - Groupe 5

**Rémunération** : à partir de 1905.63€ selon accords CHRS + Prime SEGUR avec reprise d'ancienneté selon dispositions conventionnelles

**Avantages** : congés trimestriels + prime mobilité durable (vélo, trottinette) + prestations CSE

#### Missions

Sous la responsabilité de la cheffe de service, vous interviendrez auprès de personnes réfugiées relevant des dispositions relatives au programme de réinstallation coordonné par les services de l'Etat.

Vous serez en charge de l'accueil et de l'accompagnement social global vers l'autonomie des bénéficiaires d'une protection internationale dans le cadre du dispositif « réfugiés réinstallés », en vue de faciliter leur insertion dans le tissu social et leur sortie du dispositif vers le logement. Cette démarche repose sur l'autonomie avec pour objectif de donner aux personnes accompagnées des outils appropriés pour comprendre le fonctionnement de la société française et la place qu'ils occupent en son sein.

L'accompagnement du public réfugié se décline principalement autour de ces objectifs visant à favoriser une intégration réussie :

- L'accueil et l'hébergement des bénéficiaires d'une protection internationale.
- L'accompagnement dans les démarches administratives et juridiques et l'ouverture des droits sociaux.
- L'accompagnement sanitaire et social.
- L'accompagnement et le soutien à la parentalité et à la scolarité.
- L'accompagnement à la vie sociale et à l'insertion dans le tissu social.
- Participation à la mise en place d'actions socio-éducatives et d'action d'information collective ayant pour priorité l'accès à l'autonomie (santé, intégration, culture...).
- Accompagner le public dans son projet socio-professionnel.
- Accompagner les ménages à préparer leur sortie du dispositif réfugiés réinstallés à l'issue de l'année de prise en charge (dans le cadre d'un bail glissant ou d'un relogement le cas échéant).
- Participer au développement du dispositif Réfugiés Réinstallés dans une logique de travail partenariale et de réseau sur le territoire d'intervention défini.
- Rendre compte à l'encadrement de l'activité du dispositif et des situations.



## OFFRE D'EMPLOI

### Profil et prérequis

- Expérience : Débutant accepté
- Être impérativement titulaire d'un diplôme d'état de travail social (Educateur Spécialisé, Assistant de Service Social, Conseillère en Economie Sociale et Familiale)
- Connaissance de la législation en vigueur pour les bénéficiaires d'une protection internationale appréciée
- Savoir analyser les situations sociales
- Être réactif et dynamique en lien avec l'évolution du service
- Capacités de distanciation, d'application de consignes directes, d'analyse et de rigueur
- Capacité de travailler en partenariat et réseau.
- Compétences bureautiques : Compétences rédactionnelles et maîtrise de l'informatique impérative (Word, Excel, Outlook).
- Pouvoir appréhender la barrière de la langue en utilisant des outils adaptés
- Maîtrise de l'anglais ou de toute autre langue appréciée
- Permis B impératif

### Candidature

CV + Lettre de motivation à envoyer par mail à l'attention de Mesdames GRZYB Julie, cheffe de service à l'adresse mail suivante :

[recrutement-asile@asso-ars.org](mailto:recrutement-asile@asso-ars.org)

**Délai de dépôt des candidatures : 16 avril 2024**