



OFFRE D'EMPLOI

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E) (H/F)

(Par voie de recrutement interne et externe)

Présentation de l'association

L'association Accueil et Réinsertion Sociale (ARS), dont le siège est à Nancy, est un opérateur important du secteur d'activité AHI « Accueil, Hébergement, Insertion ». Ses actions se répartissent autour de 5 axes : l'urgence sociale, l'hébergement, le logement accompagné, le médico-social et l'accompagnement vers l'emploi et le logement sur la Meurthe et Moselle Sud.

*Dans le cadre d'un CDD de remplacement congés maternité, l'association recrute **un(e) travailleur(euse) social(e)** pour son Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale, Pierre Vivier.*

La mission principale de cet établissement est de favoriser l'insertion des personnes en situation de grande marginalité en visant l'accès à un logement le plus adapté à la situation de chacun et in fine, de concourir à l'insertion voir à la réinsertion par le logement d'une population mal logée, possédant de faibles ressources, issus d'emplois ou de formations précaires.

Modalités

Site et service d'affectation : Pôle CHRS et Santé – CHRS Pierre Vivier

Lieu : Nancy

Type de contrat : CDD

Date de prise de poste : Dès que possible **Durée si CDD** : jusqu'à retour du salarié

Temps de travail : temps partiel 60% - 21h/semaine

Conditions de travail : Accords Collectifs CHRS / groupe 2, 3 ou 4 selon diplôme

Rémunération : de 1747,20€ à 2450,71 selon accords CHRS / reprise d'ancienneté selon dispositions conventionnelles

Avantages : congés trimestriels + prime mobilité durable (vélo, trottinette) + prestations CSE

Missions

Sous la responsabilité de la Cheffe de service et en étroite collaboration avec les travailleurs sociaux de suivi, vous êtes chargé(e) de l'accompagnement des usagers admis au CHRS sur tous les plans de la vie collective et du quotidien (régulation des relations collectives, accompagnement au savoir habiter dans les chambres, l'hygiène, ...). L'objectif premier de cet accompagnement vise à l'accès à un logement durable et à l'autonomie. L'accompagnement est global et intensif. Le travailleur social effectue notamment des permanences de soirées et weekend dans le cadre d'une planification horaire au semestre.

Profil et pré-requis

- DE TISF, ME, AMP, DEAES souhaité
- Expérience en CHRS souhaitée, notamment en site collectif
- Gout du travail en équipe
- Connaissance des publics en situation d'exclusion
- Aptitude au travail en partenariat avec le secteur social et médico-social
- Bonne connaissance des réseaux et des dispositifs
- Disponibilité, autonomie, rigueur
- Compétences rédactionnelles et maîtrise de l'informatique (environnement Microsoft office)
- **Titulaire du permis B**

Candidature

CV + lettre de motivation à envoyer par mail avant le **26 Avril 2024** à Madame Séverine CHOFFEL, cheffe de service CHRS AARS Pierre Vivier : schoffel@asso-ars.org